

附件 2:

部门整体支出绩效自评报告

部门名称: (公章) 中共茂名市委老干部局

下属二级预算单位数量: 4

填报人: 陈韵珊

联系电话: 2910180

填报日期: 2026 年 6 月 10 日



根据《关于开展 2026 年市级财政资金绩效自评工作的通知》（茂财绩〔2026〕3 号）要求，我单位及时布置自评，明确分工，落实责任，认真开展自评自查工作，经查阅、核实有关账务及项目等执行情况，填写自评表格，形成本评价报告。现将 2025 年（中共茂名市委老干部局）整体支出绩效自评报告如下：

一、部门基本情况

（一）部门职能

中共茂名市委老干部局的主要职责是：主管负责老干部工作的机构，负责全市离休干部和副处级以上退休干部的管理服务，为市委的一个工作部门。中共茂名市委老干部局的主要工作职责为：贯彻执行党和国家、省有关老干部工作的方针政策以及市委有关老干部工作的部署要求和工作安排，检查督促各区（县级市）和市直单位落实离休干部和市直副处级以上退休干部政治待遇与生活待遇，组织离退休干部深入开展为党和人民事业增添正能量活动，引导老干部在两个文明建设中发挥作用；负责外地市老干部来茂和市内老干部参观学习的组织、接待工作；承办市委和省委老干部局交办的其他事项。

（二）设置机构及人员情况

中共茂名市委老干部局内设 4 个职能科（室），分别是办公室、宣教调研科、待遇落实科及机关党委办公室。列入

预算编制的下属非独立核算单位有茂名市关心下一代工作委员会办公室（人员经费计入局）。独立核算单位有茂名市老干部活动中心、茂名市企业离休干部管理服务中心、茂名市油城老年大学办公室。我局人员编制 10 人，实有人员 9 人；茂名老干部活动中心编制 16 人，实有人员 15 人；茂名市企业离休干部管理服务中心编制 5 人，实有人员 4 人；茂名市油城老年大学办公室编制 5 人，实有人员 4 人。茂名市关心下一代工作委员会办公室编制 2 人，实有人员 2 人。

（三）年度总体工作和重点工作任务

2025 年老干部工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于党的自我革命的重要思想和关于老干部工作的重要论述，认真落实全国离退休干部“双先”表彰大会、市委十二届九次全会暨市委经济工作会议、全市高质量发展大会暨推进“百千万工程”现场交流会精神，以及全国、全省老干部局长会议和全市组织部长会议暨全市老干部局长会议部署安排，以“大老干”视野思维全面加强离退休干部党的建设、发挥作用、服务管理和老干部工作部门自身建设，用心用情做细做实老干部服务保障工作，打造有茂名特色的老干部工作品牌，助推新时代新征程广东老干部工作不断做优。

1. 提高政治站位，认真学习贯彻全国离退休干部“双先”表彰大会精神。持续抓好会议精神的学习宣传和贯彻落实，与学习贯彻习近平总书记关于老干部工作的重要论述和重要指示批示精神结合起来，与学习贯彻习近平总书记给“银龄行动”老年志愿者代表和上海市杨浦区“老杨树宣讲汇”全体同志的重要回信精神结合起来，通过“第一议题”、理论学习中心组学习、读书班等多种方式，推动广大离退休干部和老干部工作者进一步深刻领悟习近平总书记对广大离退休干部的关心关爱、对老干部工作的高度重视，以实际行动坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。做好全省离退休干部先进集体和先进个人推荐工作，充分发挥离退休干部先进典型的示范引领作用，激励引导广大离退休干部为推进中国式现代化的茂名实践贡献“银发力量”。

2. 采取更实举措，全面加强离退休干部党的建设。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，落实“四个以学”长效机制，发挥油城老年大学、老干部活动中心、老党员金晖驿站、银发人才工作室等主阵地作用，用好“离退休干部工作”、“广东老干部”、“茂名老干部”微信公众号和门户网站等平台，不断提升学习教育的针对性、实效性和生动性。推动中办《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的意见》、省若干措施和茂名责任清单落实落细，认真实施基层党组织建设强基工程三年行动计划

(2024-2026), 制定全市离退休干部党建年度工作计划。着力增强离退休干部党组织的政治功能和组织功能, 坚持好“三会一课”、主题党日、组织生活会、民主评议党员等制度, 丰富活动载体, 不断提升组织生活质量。全面推进“六好”离退休干部党支部创建工作, 配强离退休干部党建联络员队伍, 开展好离退休干部党支部书记“银发头雁”培训工作。持续推动各地各单位全面落实离退休干部党组织书记、副书记、委员工作补贴。推动市离退休干部党建中心共建共享。加强离退休干部流动党员管理。

3. 坚持严管厚爱, 切实加强退休干部教育管理监督。发挥离退休干部党组织直接教育管理党员职责, 有针对性地开展党性教育活动, 通过重温入党誓词、过“政治生日”、举办干部荣誉退休仪式、谈心谈话等形式, 引导离退休干部按规定积极参加组织生活, 增强党性修养, 做到离岗不离党、退休不褪色, 团结广大离退休干部继续坚定不移听党话、矢志不渝跟党走。巩固深化党纪学习教育成果, 引导老同志严格用党章党规党纪约束自己, 规范退休领导干部的网络行为和涉企活动, 引导他们珍惜声誉, 做好自律, 自觉维护自身形象, 自觉维护党和政府形象, 不得违规为企业及产品“站台”、“背书”。

4. 搭建更优平台, 积极发挥离退休干部的优势作用。围绕进一步全面深化改革重点任务, 持续深化“增添正能量·共

筑中国梦”活动，开展“学回信精神·助改革发展”专题调研。聚焦省委“1310”具体部署和市委“1359”工作安排，深化拓展“红霞增辉耀南粤”系列活动，组织引导老同志围绕高质量发展首要任务和“百千万工程”发挥优势专长积极建言献策。建强用活银发人才库、“五老”人才库、老年活动团体、“红帽子”志愿服务队等，引导老干部、老战士、老专家、老教师、老模范“五老”“组团式”助力茂名高质量发展。完善离退休干部志愿服务工作政策措施，推动志愿服务规范化、组织化、专业化、常态化。推动老干部宣讲队伍建设，鼓励退休干部返乡支持乡村发展，参与乡村建设。支持关心下一代工作，推动“五老”队伍在加强青少年红色基因传承、社会主义核心价值观教育、农村创业青年培训等方面发挥优势作用。培育一批有影响力的银发人才和老同志助力“百千万工程”发挥作用品牌。

5. 坚持用心用情，精准精细做实做优服务保障工作。把服务保障离休干部作为重点，做优“一人一策”，在日常照料、医疗护理、紧急救助、精神慰藉等方面提供更多优质服务。健全“我为老同志办实事”制度机制，主动衔接落实关于保障和改善民生特别是积极应对人口老龄化方面的改革举措，为老同志提供公共服务、购买服务、志愿服务等多元服务，做细做实“一对一”结对联系、个性化亲情化服务。认真落实走访慰问制度和日常联系探访制度，落实离退休干

部特殊困难帮扶和党内关爱扶助机制，及时帮助生活困难、身患重病以及为党和国家事业作出过特殊贡献的老同志解决实际问题。进一步规范离退休干部服务管理工作制度。加强各级老干部(老年)大学、老干部活动中心建设，打造“绿美课堂”，办好法律、健康咨询服务站，开展“智慧助老”教育培训，推动油城老年大学学习场所扩容提质。拓宽市老干部活动中心服务领域，进一步提升服务工作质效，组织离退休干部到省老干部事务中心等地进行康养。持续推进老干部工作信息化精准化规范化建设，适时更新省离退休干部服务管理系统数据库，用好“粤视会”平台。

6. 注重能力锻造，高标准严要求加强老干部工作部门自身建设。持之以恒抓好党的创新理论武装，按照部署要求开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，推进党纪学习教育常态化长效化，持续深化模范机关建设，以“六个最讲”铸就新时代责任担当。发挥好离退休干部党工委作用，深入落实局领导干部联系基层工作制度，办好全市老干部工作者培训班。开展局系统“质效提升年”活动，办好每月一讲的“干部学堂”，引导干部职工重学习、提能力、强作风、优服务、促发展，建设“让党放心、让老干部满意”模范部门。做好统战工作、平安建设工作。严格履行保密工作责任制，做好保密工作。严格落实意识形态和网络安全工作责任制，牢牢掌握意识形态工作领导权、管理权、话语权，坚持党管宣传、

党管意识形态；严格规范党员网络言行，强化网络正面宣传和舆论引导。发挥机关工会、妇委会的作用。持续做好驻镇帮镇扶村工作。

（四）部门整体支出绩效目标

做好全市离休干部和副处级以上退休干部的管理服务，贯彻执行党和国家、省有关老干部工作的方针政策以及市委有关老干部工作的部署要求和工作安排，检查督促各区（县级市）和市直单位落实离休干部和市直副处级以上退休干部政治待遇与生活待遇，组织离退休干部深入开展为党和人民事业增添正能量活动，引导老干部在两个文明建设中发挥作用。

（五）部门整体支出情况（以决算数为统计口径）

1. 2025 年度部门总体收入情况(按收入来源)

我局 2025 年部门总体收入 2054.16 万元，其中包括：一般公共预算财政拨款收入 2054.03 万元；其他收入 0.13 万元。

2. 2025 年度部门整体支出情况

我局 2025 年部门整体支出 2032.21 万元，其中，基本支出 1051.17 万元，项目支出 981.04 万元。

3. 三公经费支出情况

我局 2025 年度“三公”经费财政拨款支出决算为 24.33 万元。其中：因公出国（境）费支出决算为 0 万元，公务用车购置费 17.98 万元，公务用车运行维护费支出决算为 5.11

万元，公务接待费支出决算为 1.24 万元。

二、绩效自评情况

（一）自评结论

按照《市级部门整体支出绩效自评评分表》的评价指标，我局进行了认真的自评分析，经研究，我局 2025 年度整体支出绩效自评结果为 97 分。

（二）部门整体支出绩效指标分析

1.做实党建引领，加强离退休干部思想政治教育

（1）强化理论武装。每季度开展一次老干部政治学习日活动，参加学习达 1200 人次。办好“开学第一课”和“课前 10 分钟微课堂”，组织学习 693 次惠及老同志 1.3 万人次。举办主题党日，到红色教育基地参观等党建活动 45 场，引导老干部继续听党话、跟党走。

（2）创新学习载体。每月组织一次“红色电影日”观影活动，开展 10 场次惠及老同志近 1000 人次。组织 100 多名老党员参观茂名市英烈事迹展，开展庆祝建党 104 周年党史知识竞赛，集中观看抗战胜利 80 周年阅兵，参观“海外华侨与中国人民抗战纪念特展”、罗定市长岗坡渡槽水情教育基地、蔡廷锴故居，传承红色基因、赓续红色血脉。

（3）强化组织建设。推荐 10 个全市、5 个全省首批“六好”党支部。组织 150 多人参加离退休干部党支部书记培训班、80 人参加老干部工作者暨党建联络员培训，

市直 148 个离退休干部党支部配备党建联络员。发放 142 个离退休干部党组织工作经费、124 名党支部书记工作补贴 102.64 万元。2 个集体、5 名个人获全省离退休干部先进典型，邓振权在全省“双先”表彰大会上作发言获省委领导表扬。用《茂名日报》半版篇幅进行报道，邀请全国先进个人黄建英作线上专题报告，激励老党员更好发挥作用。

2. 做实服务保障，让离退休干部安享幸福晚年

（1）落实政治待遇。举办 500 多人参加的老干部迎春茶话会、100 多人出席的干部荣退仪式、200 多人参与的重阳节座谈会，组织 16 名副厅级老干部赴从化开办为期 5 天的专题读书班，定期向老同志通报经济社会发展情况，增强老同志的政治荣誉感和组织归属感。

（2）做好医疗保障。组织离休干部健康体检，安排重点保健对象参加三九天灸和接种流感、肺炎疫苗。走访慰问离休干部及遗孀 127 人次，探访住院离退休干部 21 人次。邀请专家为老同志看病问诊 30 场 217 人次。组织“乐享生活·助老集市”，20 多家涉老企事业单位为 200 多名老同志提供展位体验+互动服务。

（3）做细生活照料。春节走访慰问离退休干部 1121 人次，发放慰问金 69.9 万元；局领导带队赴省内探访离休干部 49 人，发放慰问金 4.9 万元。按季帮扶特困离退休干部及遗孀 41 人 62 人次，帮扶 40 万元；组织紧急救

助，帮扶特困老党员 53 人，发放党内关爱金 50 万元。组织 16 名副厅级老干部赴宁夏开展为期 8 天的健康休养。

（4）丰富晚年生活。组织文艺轻骑兵走进高州柏桥送文化下基层，举办新春游园会、纪念抗战胜利 80 周年主题书画展、十大协会系列比赛等 505 场次，惠及老同志 13570 人次。油城老年大学代表作品《获》《踏春》分别荣获省第九届中老年舞蹈展演创作组三项银奖、学习组铜奖；摄影班师生作品《蒸蒸日上》《晨捕》《风随春暖起》《荔红时节》分别获省老年大学摄影教学成果交流活动二等奖、三等奖和 2 项优秀奖。

（5）强化老年教育。市油城老年大学开设声乐、茶艺、人工智能 AI 等 17 个专业 32 门课程，包括“茂名四季插花”等非遗课程，春季招生 148 个班 4201 人次，秋季招生 153 个班 4480 人次。组织 140 多名老同志到典型镇村开展科普宣传，200 多名老同志参加“科普研学·革命老区行”活动，近 300 名老同志参加“学 DeepSeek 智享生活”讲座。

3. 做实作用发挥，为离退休干部发挥余热创造条件

（1）建好用活银发人才库。吸纳近 700 人建立市县两级银发人才库，组建“银发志愿服务队”20 支，老年志愿者超过 5000 人。组织志愿团队为离退休干部提供生活照料、家政服务、精神慰藉等 189 人次。银发人才《关

于加快浮山岭农文旅融合发展的几点建议》《关于新优良荔枝品系玉湖红的调研报告》，得到市委庄悦群书记、王小慧副市长的批示并转相关部门办理。老专家为基层 200 多名村民举办畜牧养殖技术和气象灾害预防培训班。

（2）探索老同志+百千万发展模式。联合科协、老龄办开展老同志助力“百千万工程”发展行动，在县区建立技术指导联系点、打造科普基地、指导科创企业、开展文化科普宣传等活动。组织老干部 330 多人到高州柏桥服务区、信宜玉都新区开展“学回信精神·助改革发展”调研，为茂名高质量发展建言献策。

（3）搭建非遗传承及好心舞台助力文化惠民。指导油城老年大学牵头打造“茂名非遗半小时”“好心舞台百姓演”演出平台，悦群书记、雄飞市长分别出席首场活动，黄毅常委、惠灵常委莅临送文化走进乾村、油城墟活动，给老同志极大鼓舞。成立油城老年大学艺术团，送文化到典型镇村，两个演出平台活动纳入市政府“丰富惠民之举”。自 2025 年 3 月、5 月两大品牌陆续启动以来至 12 月，合计举办演出 56 场，线上线下吸引近 230 万人次观看，营造“处处有文化，城市更文明”氛围。创新国家级非遗“冼夫人信俗”表现形式，创编《茂名冼太舞》《冼太军魂》姊妹篇舞蹈并成功举行了首演仪式，市民群众 26 万人次观看，打造岭南文化新 IP。

(4) 做好关心下一代工作。发挥“五老”宣讲团和“小小宣讲员”作用，开展党史宣讲 930 多场，覆盖学生 14 万余人。组织“友善让生活充满阳光”主题征文活动，收到投稿 28 万余篇。在高州根子镇柏桥村创建“五老”工作室，助力荔枝产业发展。全市建立“五老”工作室 614 个，吸纳“五老”人才 2955 名。举办农村创业青年培训班 12 期，为 1193 人次讲授“五棵树一条鱼”等种养技术。

(三) 部门整体支出使用存在问题及改进意见

1. 存在问题

预算编制工作有待细化，预算执行力度还要进一步加强；资金使用规范化管理需不断完善，提高资金使用效率。

2. 改进意见

(1) 细化预算编制，提高资金使用效率。进一步加强单位内部各科室关于预算管理和资金有效使用的意识，严格按照预算编制的相关制度和要求进行预算编制；全面编制预算项目，优先保障固定性的、相对刚性的费用支出项目，进一步提高预算编制的科学性、严谨性和可控性，对预算的事前、事中、事后进行全过程控制，确保资金管理工作的规范化、制度化、常态化。

(2) 强化监督机制，完善财务管理制度。健全单位财务管理制度体系，规范单位财务行为，确保财务支出合法合规。完善事前请示和规范大笔费用开支程序，大额开支需提

请局务会会议讨论，入账时附上项目开支请示、班子会议记录、合同、票据等相关附件，规范开支手续。加强原始凭证管理，财务人员报销时须按照预算规定的费用项目和用途审核发票、附件或清单，大额开支的事前审批表等相关手续才能报销，杜绝超支现象的发生。

（3）完善资产管理，抓好“三公”经费控制。严格规范各类资产的购置审批制度、入库登记管理制度、资产采购制度、使用管理制度、资产处置和报废审批制度等，加强单位内部的资产管理工作。严格控制“三公”经费的规模 and 比例，把关“三公”经费支出的审核、审批，杜绝挪用和挤占其他预算资金行为；进一步细化“三公”经费的管理，合理压缩“三公”经费支出。

（4）加强业务培训，提高财务人员综合能力。要求财务人员严肃财经纪律，树立法治观念，不违法办理财务事项，不编制、提供虚假财务数据。要求财务人员加深对《预算法》、《政府会计制度》等现行财务政策法规的学习培训，规范部门预算收支核算，切实提高部门预算收支管理水平。同时，提高财务人员在固定资产、账务、预决算公开等相关财务软件方面的运用能力，适应财务信息化管理的发展要求。

三、其他自评情况

无