

中共茂名市委组织部部门整体支出绩效 自评报告

根据《关于开展 2026 年市级财政资金绩效自评工作的通知》（茂财绩〔2026〕3 号）要求，我部及时部署，明确分工，落实责任，认真开展自评自查工作。经查阅并核实有关执行情况，填写自评表格，形成本自评报告。现将 2025 年市委组织部整体支出绩效自评情况报告如下：

一、部门基本情况

（一）部门职能

中共茂名市委组织部是市委的重要职能部门，主要承担全市各级领导班子、干部队伍、人才队伍、党的基层组织和党员队伍建设、公务员管理等重要职责，完成中央、省、市布置的抓党建等有关工作任务；加挂“茂名市公务员局”牌子；市干部信息中心隶属我部管理（非独立核算），主要负责全市组织系统“12380”举报电话、举报网站举报受理、信息管理工作，负责全市组织系统“大组工网”和茂名组工网站的建设管理和维护工作，负责市管干部信息库建设、管理，市管干部和市委委托管理干部档案日常管理等工作；市委组织部党员教育中心隶属我部管理（非独立核算），主要负责拟订全市党员教育培训规划，指导党员教育培训，负责党员培训教材建设等工作。

（二）设置机构及人员情况

市委组织部内设 18 个科室，分别为办公室、调查研究科、组织一科、组织二科、组织三科、干部一科（干部队伍建设规划办公室）、干部二科、干部三科、干部四科、公务员一科、公务员二科、公务员三科、人才工作一科、人才工作二科、干部监督科（举报中心）、干部培训科、干部信息科、人事科。下属有 2 个公益一类事业单位茂名市干部信息中心（非独立核算）、中共茂名市委组织部党员教育中心（非独立核算）隶属我部管理。

机构编制部门核定市委组织部行政编制 48 名，工勤编制 5 名，直属事业编制 22 名。2025 年年末在职公务员 35 人、工勤人员 5 人、事业编制 15 人、退休人员 13 人。

（三）年度总体工作和重点工作任务

2025 年，在省委组织部的精心指导和市委的正确领导下，市委组织部深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，围绕省委“1310”具体部署和市委“1359”工作安排，大力构建理论武装和干部、组织、党员、人才及自身建设协调推进的“1+4+1”工作格局，各项工作取得较好成效。一是聚焦深化理论武装，强化政治忠诚筑牢根基；二是聚焦激励担当作为，激发干部干事创业活力；三是聚焦增强“两个功能”，提高党建引领质量效能；四是聚焦从严从实管理，发挥先锋作用凝聚力量；五是聚焦精准引才用才，强化人才支撑赋能发展；六是聚焦做到“两个绝对”，打造模范部门过硬队伍。

（四）部门整体收支情况

1、2025 年度部门总体收入情况（按收入来源）

2025 年度收入 3544.21 万元。其中财政拨款收入（一般公共预算财政拨款收入）3527.45 万元，其他收入（单位存款收入）16.76 万元。

2、2025 年度部门整体支出情况（按支出类型、功能分类等）

2025 年度支出 3526.57 万元，其中：一般公共服务支出 1480.44 万元，科学技术支出 1500 万元，社会保障和就业支出 245.25 万元，卫生健康支出 48.98 万元，住房保障支出 284.95 万元。

3、三公经费支出情况

2025 年因公出国费预算安排数及实际支出数 0 万元，公务用车购置及运行维护费预算安排数 11.20 万元，实际支出数 5.38 万元；公务接待费预算安排数 9.5 万元，实际支出数 2.13 万元；“三公经费”控制率 36.28%， “三公经费”无超支。

二、绩效自评情况

（一）自评结论

按照《市级部门整体支出绩效自评指标评分表》的评价指标，我部进行了认真的自评分析，经研究，我部 2025 年度整体支出绩效自评结果为 100 分。具体得分如下：履职效能情况得分 40 分，管理效率情况评分 60 分。

（二）部门整体支出绩效

1、工作绩效（重点工作任务完成情况）

2025 年，在省委组织部的精心指导和市委的正确领导下，市

委组织部深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，围绕省委“1310”具体部署和市委“1359”工作安排，大力构建理论武装和干部、组织、党员、人才及自身建设协调推进的“1+4+1”工作格局，各项工作取得较好成效。一是聚焦深化理论武装，强化政治忠诚筑牢根基；二是聚焦激励担当作为，激发干部干事创业活力；三是聚焦增强“两个功能”，提高党建引领质量效能；四是聚焦从严从实管理，发挥先锋作用凝聚力量；五是聚焦精准引才用才，强化人才支撑赋能发展；六是聚焦做到“两个绝对”，打造模范部门过硬队伍。

2、资金使用绩效

从总体情况看，我部较好完成了 2025 年履行职能职责和各项重点工作任务，整体支出完成情况较为理想，总体上达到全过程预算绩效管理的要求。

一是扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，一体推进学查改，其中将解决荔枝产销急难愁盼问题与搞好开门教育紧密结合，助力荔枝鲜果销售超 63 万吨、收入超 91 亿元，被选登为全省立行立改典型案例，做法被人民网、光明日报、中新网等央媒报道。二是用好用活“柏桥讲堂”，联合农业农村部贸促中心、中央农广校、省农业农村厅举办 4 期“循迹柏桥·赋能‘三农’”系列培训班，吸引全国各地 400 多个班次前来开展培训活动；编撰《“柏桥实践”——推进乡村全面振兴的茂名样板》，系统总结提炼茂名推进乡村振兴多元模式。三是持续健全完善干部选育管

用全链条，精准选配 20 名懂经济、善发展、敢改革、爱基层的干部充实到县区领导班子，高质量完成电白区领导班子换届工作；着力提振干部干事创业精气神，推动能上能下，2025 年提拔晋升影响期满、表现好且符合规定条件的受处理处分干部 8 人次；建立退休干部和在职科级及以下干部违规经商办企业行为监管机制；严格落实领导干部个人有关事项报告制度，查核一致率为 99.38%。**四是**高质量完成村级换届工作，实现所有村（社区）一次性选举成功、组织意图人选 100%当选、书记主任 100%“一肩挑”的预期目标。**五是**扎实推进乡村绿化，深化绿美茂名“一张图”引领，动员近 10 万名党员开展植树活动 7200 多场次，38.7 万多名群众自发开展“有喜事来种树”“植树过年例”等活动，累计新植乔木 93.2 万株，完成年度计划的 102.2%。**六是**开展新兴领域“两个覆盖”集中攻坚，“三有”非公企业覆盖率由 8.1%提高到 89.6%，社会组织覆盖率由 10.1%提高到 86.3%。**七是**持续建强党员队伍，健全完善应急动员发挥作用机制，组织发动党员干部成功应对 20 轮强降雨、台风和冷空气等急难险重任务，涌现出刘名芳等一批先进典型。**八是**持续做好人才引聚留育文章，建设茂名—佛山人才飞地，常态化组织两地企业、专家互访，推动季华实验室粤西研究院、港区巡检机器人项目等落地茂名；推动落实“百万英才汇南粤行动计划”，达成就业意向超 2 万人次，大专以上毕业生到企业就业超 8600 人；推动实施“扬帆计划”“启航计划”，引进中国热带农科院、省农科院专家团队突破荔枝保鲜技术，

实现鲜销荔枝货架期由 35 天延长至 45 天、冻眠荔枝保鲜最长达 18 个月。

（三）部门整体支出使用存在问题及改进意见

1、存在问题

通过对我部整体支出情况的分析，还存在以下问题：一是预算项目统筹协调有待加强；二是预算编制的计划性和执行管理不够完善，专项资金支出进度有待进一步提高。

2、改进意见

一是加强统筹协调。加强预算项目安排事前分析研判，合理推进，优化工作方案，降低行政运行成本，提高资金使用绩效。二是细化预算编制工作，进一步加强预算管理意识，完善编制范围，提高预算前瞻性，做到不漏项。三是加强财务管理，严格财务审核。