

附件 2

部门整体支出绩效自评报告

部门名称：（公章）茂名市红十字会

下属二级预算单位数量：0

填报人：伍诗欣

联系电话：18806688583

填报日期：2026 年 6 月 29 日

根据《关于开展 2026 年市级财政资金绩效自评工作的通知》（茂财绩〔2026〕3 号）文件要求，我会第一时间部署 2025 年度部门整体支出绩效自评工作，细化任务分工、压实工作责任，通过梳理会计账簿、核对项目实施台账、核实全年业务完成数据等方式全面开展自查自评，规范填报绩效自评配套表格，形成本绩效自评报告。现将 2025 年度茂名市红十字会部门整体支出绩效自评情况报告如下：

一、部门基本情况

（一）部门主要职能

1.宣传国际红十字会与红新月运动的基本原则和日内瓦公约及附加议定书。宣传、贯彻、落实《中华人民共和国红十字会法》，并依照其有关规定开展工作，指导全市各级红十字会加强自身建设、组织建设和开展各项工作。

2.开展备灾救灾工作，在自然灾害和突发事件中，在医疗和物资上对伤病人员和其他受害者进行救助；参加国际人道主义救援工作。

3.进行初级卫生救护培训和卫生知识的宣传，组织群众参加现场救护。

4.参与和推动无偿献血工作；动员、组织造血干细胞捐献和人体器官捐献工作。

5.开展人道主义社会服务活动和红十字青少年活动。

6.协助政府开展对台工作，促进两岸红十字会组织的交往和

合作。

7.承办市政府和上级交办的其他任务。

（二）机构设置及人员情况

茂名市红十字会仅本级纳入财政预算管理，无下属二级预算单位。2025年内设综合部、赈济救护部两个职能科室：综合部负责机关日常运转、党建、财务、人事、宣传、后勤保障等综合行政工作；赈济救护部统筹救灾备灾、应急救护培训、“三献”、人道救助、志愿服务队伍管理等核心业务。

2025年末实有在职在编人员5人，退休人员3人。

（三）年度总体工作及重点任务

2025年，我会紧扣市委市政府中心工作与省红十字会部署，聚焦“三救三献”主责主业，扎实推进六大重点工作：

一是夯实备灾救灾基础，完善灾情响应处置机制，实现灾情快速响应、物资及时调配、救助高效落地；二是常态化开展“博爱送万家”新春慰问活动，精准帮扶困难群众；三是深耕人道救助品牌项目，持续运营“好心茂名·救心大行动”“微笑行动”“小天使基金”等专项救助；四是扩大应急救护培训覆盖面，推进救护培训“八进”，完善公共场所应急救护设施布局；五是持续加大无偿献血、造血干细胞、人体器官捐献宣传动员力度，提升捐献工作质效；六是建强红十字特色志愿救援队伍，组建应急救护、心理救援、水上救援3支专业志愿服务队，在册志愿者90余人，常态化开展专业实训，队伍应急处置能力持续提升。

（四）部门整体支出绩效目标

1.强化政治引领，夯实党建工作根基

一是抓实理论武装，统一思想行动。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，严格执行“第一议题”学习制度，依托党组理论学习中心组、党支部“三会一课”、专题培训班、专题报告会、应知应会学习手册等载体，将习近平总书记关于红十字事业重要指示批示精神贯穿事业发展全过程。全年召开党组理论学习中心组（扩大）学习会12次，专题学习政治要件60份；召开支部党员大会4次、支委会12次，讲授专题党课4堂，推动理论学习与人道业务深度融合，持续提升干部职工政治判断力、政治领悟力、政治执行力。2025年，我会党支部获评市直机关“四强党支部”。

二是压实管党治党责任，规范民主决策。制定年度党建工作要点、全面从严治党主体责任清单，将党建工作、民主生活会、组织生活会、“三会一课”纳入常态化重点工作，构建“党组书记负总责、班子成员分工分管、各科室协同落实”的党建工作体系。党组严格履行全面从严治党第一责任人职责，定期召开党风廉政建设专题会议，常态化开展纪律教育、传统节日廉洁提醒，组织观看警示教育专题片，落实谈心谈话提醒机制，全年开展廉政提醒谈话10人次。严格执行民主集中制，所有“三重一大”事项集体研究决策，重大事项集体决策率100%；全年召开理事会1次、监事会1次、执委会11次、党组会16次、工作例会9

次，保障决策科学、程序规范。

三是从严正风肃纪，深化作风建设。印发《中共茂名市红十字会党组深入贯彻中央八项规定精神学习教育工作方案》，以中央八项规定及其实施细则精神为学习主线，通过中心组集中学习、班子自学、干部读书班、专题研讨、专题党课等形式，系统学习《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》，不断强化全体干部纪律规矩意识。全年举办作风建设读书班 7 次、专题党课 1 堂、主题党日 1 次。依托官方网站、微信公众号宣传阵地，转载中央纪委国家监委、共产党员网权威解读文章 13 篇，营造崇廉尚洁学习氛围。

四是守牢意识形态阵地，弘扬人道主旋律。严格落实意识形态工作责任制，牢牢把握宣传工作领导权、管理权、话语权，规范人道领域宣传阵地管理。健全官网、公众号信息发布“三审三校”流程，全年发布各类宣传信息 98 条，多篇稿件被中国红十字会总会、省红十字会、《中国红十字报》、南方+、茂名发布等平台转载刊发。常态化监测公益慈善领域网络舆情，及时稳妥处置各类舆情风险，坚决抵制错误思潮。组织开展“坚定跟党走 关爱在身边”主题征文活动，征集参赛作品 131 篇，充分展现全市红十字系统听党话、跟党走的政治担当。

2.深耕主责主业，打造群众身边的红十字会

始终坚守“保护人的生命和健康”核心使命，以“三救三献”为工作抓手，健全人道服务机制，精准帮扶困难群体，充分发挥

党委政府人道领域助手作用。2025 年全市红十字志愿者累计服务时长 179915 小时。

一是扩容应急救护培训，普及生命急救技能。健全长效救护培训机制，全面推进应急救护培训“八进”工程（进机关、学校、企业、农村、社区、军营、消防、监狱）。全年开展救护培训 512 场，普及救护知识群众 11.82 万人次；培育应急救护师资 160 名，培训持证救护员 5249 人；建成广东茂名健康职业学院红十字应急救护培训基地，年培训承载能力 3000 人次；持续实施“关爱生命救在身边”博爱家园、健康校园持证救护员专项培训。大范围、常态化科普培训有效提升群众防灾避险、自救互救能力，助力平安茂名建设。

二是建强应急救援体系，完善生命保障网络。持续普及群众性应急救护技能，组织开展全市红十字应急救护技能大赛，以赛促学、以赛促训；组队参加 2025 粤港澳大湾区红十字应急救护大赛，斩获团体二等奖、三等奖。全程承担马拉松、龙舟赛、骑行、登山、全民徒步等大型群众文体活动现场医疗保障。在景区、公园、校园、场馆、驿站等公共场所建成标准化红十字救护站 20 个，全域布设 AED 自动体外除颤器 387 台，实现重点公共区域救护设施全覆盖；上线“茂名 AED 数字地图”，打通群众紧急施救设施查询渠道，切实守护群众生命健康。

三是升级人道救助效能，精准帮扶困难群众。统筹实施系列人道救助品牌项目，分层分类开展困难群体帮扶。2025 年“博

爱送万家”慰问活动覆盖全市 5000 余户困难家庭，同步面向红十字志愿者、造血干细胞及人体器官捐献者家庭开展专项关怀；依托小天使基金、天使阳光基金、好心茂名救心大行动、微笑行动，救助白血病患者 34 名、先心病患儿 9 名、唇腭裂患儿 30 名；运营“爱心母乳”公益项目，保障市级母乳库稳定运转，惠及特殊病患；启动“博爱光明行”爱眼公益项目，计划三年内为 1800 名困难白内障患者提供免费手术。在“七一”、中秋、国庆等重要节点走访慰问困难党员、困难群众 48 人，发放慰问金及慰问物资合计 11912 元，传递党委政府人道温暖。

四是“三献”工作提质增效，捐献人文关怀体系持续完善。以 5·8 世界红十字日、5·12 防灾减灾日、6·14 世界献血者日等重要节点为契机，通过主题宣传、捐献典型宣讲、科普展览等形式普及捐献理念，营造自愿奉献、关爱生命的社会氛围。2025 年全市采集造血干细胞血样 284 份，185 份录入中华骨髓库，5 名志愿者成功捐献，创下我市年度捐献人数历史新高；全年完成遗体捐献 10 例、器官捐献 64 例（捐献器官 242 个）、眼角膜捐献 52 例（捐献眼角膜 104 片），331 名市民登记遗体器官捐献意愿，捐献规模稳步增长。在二级以上医疗机构设立医学捐献服务站 2 个，我市百万人口器官捐献率（PMP）稳居全省第 2 位。建成茂名市人体器官捐献者纪念广场，填补我市捐献者缅怀纪念设施空白，构建“宣传动员—捐献服务—缅怀纪念”全链条人文关怀体系，尊崇捐献者无私奉献精神。

3.创新筹资渠道，夯实人道资源动员工作基础

主动融入“互联网+公益”发展模式，构建线上线下相结合的多元化筹资体系，人道资源募集能力显著提升。2025年“5·8人道公益日”线上众筹筹款93.08万元，参与群众7.39万人次，筹款总额、参与人次分列全省第4、第3，创历年新高；“99公益日”通过组建筹资战队、新媒体全域宣传、联动企业配捐等方式拓宽募资渠道，众筹资金358.93万元，参与人次16.98万，再创新佳绩。全年累计接收社会各界爱心款物捐赠超2300万元。

4.延伸基层组织网络，筑牢事业发展根基

坚持把基层组织建设作为事业发展的“压舱石”，采取“科学规划、分类指导、重点突破”策略，全力推动组织网络向基层延伸。同时，积极争取各级党委、政府的理解与支持，进一步加强红十字会基层组织建设，通过建组织、壮队伍、担使命，打造“群众身边的红十字会”，努力做到群众的需求在哪里，红十字会组织、阵地和服务就延伸到哪里。2025年全市新增红十字基层组织930个，累计达1077个，组织覆盖面和数量实现历史性跨越，逐步形成纵到底、横到边、条块结合的红十字会基层组织格局，成功打通城乡人道服务“最后一公里”。

（五）部门整体支出情况（以决算数为统计口径）

1.年度总体收入情况（按收入来源）

2025年度部门总收入244.87万元。其中：一般公共预算财政拨款收入233.68万元，上年结转结余资金8.78万元，其他收

入 2.41 万元。

2.年度整体支出情况（按功能分类等）

2025 年度部门总支出 235.05 万元。按支出功能科目划分：社会保障和就业支出 200.67 万元，卫生健康支出 4.69 万元，住房保障支出 29.47 万元，一般公共服务支出 0.21 万元。

3.“三公”经费支出执行情况

2025 年度因公出国（境）费用预算 0 万元、实际支出 0 万元；公务接待费预算 0 万元、实际支出 0 万元；公务用车购置及运行维护费预算 1.35 万元，实际支出 1.71 万元。本年度公务用车运行维护费较预算超支 0.36 万元，主要原因：2025 年我会急救护培训、“三献”宣传、大型活动医疗保障等业务工作量大增加，公务用车出行频次显著提升；叠加车辆运维成本相应增加，形成预算小幅超支。

二、绩效自评实施及评价情况

（一）自评组织与总体结论

对照《茂名市市级部门整体支出绩效自评指标评分表（无上级专项资金）》各项评价指标，我会全面梳理 2025 年度预算管理、资金执行、履职成效、资产管理等工作，逐项对标自查、综合研判，经党组研究审定，2025 年度部门整体支出绩效自评综合得分 95 分。

（二）部门整体支出绩效指标分析

1.预算编制管理情况

严格遵循《中华人民共和国预算法》及市级财政预算编制相关规定，结合年度工作任务测算人员、公用、业务项目经费，按时完成预算编制、内部审核、上报备案全流程工作。

2.预算执行与资产管理情况

2025 年度年初预算总额 236.83 万元，全年实际支出 235.05 万元，预算结余 1.78 万元，预算执行率 99.25%，资金执行整体高效。

资产管理方面，严格按照资产配置标准编制年度资产购置预算，新增办公设备、救护培训教具全部按政府采购流程采购、验收、入账，实现预算—采购—资产入账闭环管理，无超标准、超预算购置资产行为。建立资产常态化盘点机制，定期开展固定资产清查盘点，统筹内部资产调剂使用，资产完好率、在用率维持较高水平，切实提升财政资金使用效益。

3.预算资金使用效益（重点工作绩效完成情况）

一是应急救护培训全面扩面增效。落实救护培训“八进”工作部署，全年开展培训 512 场，救护知识普及 11.82 万人次，培育救护师资 160 人，持证救护员新增 5249 人；建成健康职院标准化救护培训基地，急救科普覆盖面、群众自救互救能力持续提升，为平安建设提供人道支撑。

二是应急救援保障能力持续增强。常态化开展救护技能比武，组队参加省级救护赛事并获奖；全程保障各类大型群众活动医疗安全；建成 20 个红十字救护站、布设 387 台 AED，上线

AED 数字地图，构建全域化公共场所生命救护设施网络。

三是人道救助精准落地见效。“博爱送万家”覆盖 5000 余户困难家庭；四类儿童救助项目帮扶各类患病儿童 73 名；启动三年“博爱光明行”白内障救助项目；重要节点走访慰问困难群众 48 人，发放慰问物资及慰问金 11912 元，困难群众人道帮扶需求得到有效保障。

四是“三献”工作指标创新高。造血干细胞入库、捐献人数创年度新高；器官、遗体、眼角膜捐献案例稳步增长，百万人口捐献率全省第二；建成捐献者纪念广场，捐献服务、人文关怀体系不断完善。

五是人道筹资规模再创新高。“5·8 人道公益日”“99 公益日”线上众筹合计筹款 452.01 万元，全年接收社会捐赠款物超 2300 万元，人道资源动员能力显著提升。

4.资金规范管理绩效

2025 年度各项财政资金运转规范有序，人员经费、公用经费严格执行政府会计制度核算；项目经费坚持厉行节约原则，优先保障主责主业，在圆满完成全年各项工作任务基础上严控非必要开支，资金使用合规、高效。

（三）资金使用存在问题及整改改进措施

1.现存主要问题

一是预算编制精细化程度不足，与年度重点业务、实际工作需求匹配度有待提升，人员、公用、项目经费支出结构优化空间

较大，预算前瞻性、计划性不足；二是预算执行全过程绩效管理力度仍需加强，绩效监控、绩效跟踪机制不够完善；三是财务管理人员对最新财政财务制度、绩效政策学习不够深入，业务专业能力有待提升。

2.下一步改进工作意见

一是科学精细编制年度预算。坚持“以收定支、量力而行、保障重点”原则，结合上年度预算执行数据、下年度重点工作逐项测算经费需求，细化人员、公用、业务项目预算测算依据，优化经费支出结构，提升预算编制科学性、前瞻性。

二是健全全过程绩效管理体系。完善内部绩效管理制度，将绩效目标、绩效监控、绩效自评、结果应用贯穿预算全流程，建立绩效与预算安排联动机制，实现绩效管理规范化、常态化。

三是强化财务队伍业务能力建设。常态化组织财务人员开展政府会计、预算管理、绩效评价、三公经费管理等专题培训，吃透财政政策文件，提升财务核算、预算绩效管理专业水平；完善内部财务复核机制，降低资金管理风险。

三、其他自评情况

无其他补充说明事项。

附件：部门整体支出绩效自评指标评分表（汇总表和下属单位评分表）