

附件 2

部门整体支出绩效自评报告

部门名称：茂名市总工会（公章）

下属二级预算单位数量：0

填 报 人：龚明烨

联系电话：18211348360

填报日期：2026 年 6 月 26 日

根据《关于开展 2026 年市级财政资金绩效自评工作的通知》（茂财绩〔2026〕3 号）要求，我单位及时布置自评，明确分工，落实责任，认真开展自评自查工作，经查阅、核实有关账务及项目等执行情况，填写自评表格，形成本评价报告。现将 2025 年茂名市总工会本级整体支出绩效自评报告如下：

一、部门基本情况

（一）部门职能

茂名市总工会是中国共产党领导的职工自愿结合的工人阶级群众组织，是党联系职工群众的桥梁和纽带，是国家政权的重要社会支柱，是会员和职工权益的代表。茂名市总工会是各区（县级市）总工会、各产业工会和市直属企业工会组织的领导机关，在市委、省总工会领导下开展工作，主要职能：

1.根据党的路线、方针、政策和各个时期的中心任务以及市委、上级工会的工作部署，制定全市工会工作的基本思路 and 任务，指导全市工会工作。

2.依照法律法规和工会章程，组织和指导全市各级工会履行各项职能，贯彻执行市工会代表大会的决议，开展工会各项工作。

3.向市委、市政府及有关部门反映职工群众的思想状况、意愿和要求，并提出意见和建议；参与涉及职工切身利益的有关法律和政策的制定；对有关职工利益的重大问题进行调查研究，对侵犯职工合法权益的重大事件进行调查并提出处理意见，参与企业重大伤亡事故的调查处理。

4.研究确定全市工会组织体系，指导建立基层工会组织，研究制定工会干部的管理制度的培训规划。

5.负责职工的来信来访工作，依法协调劳动关系；协助有关部门做好职工生活福利、社会保障和再就业工作；指导基层工会建立平等协商、集体合同制度和职工代表大会制度，维护职工合法权益。

6.调查研究职工劳动安全健康和劳动保护工作状况，发挥监督、指导和服务作用；指导企业工会劳动保护监督检查委员会的工作；指导、组织职工开展劳动竞赛、技术革新、合理化建议、经济技术创新活动；协助政府做好各级劳模、先进生产（工作）者及先进集体的评选表彰工作。

7.调查研究和分析职工的思想、动态，指导职工开展政治思想、文化、科技、普法教育和职工读书自学活动；搞好劳动模范先进事迹的宣传；指导基层工会开展精神文明创建活动；指导基层工会开展健康向上的文化、体育活动。

8.负责工会经费和工会资产的管理、审查、审计工作；研究制定工会组织兴办职工劳动福利事业的指导、协调工作。

9.承担市委、市政府和省总工会交办的其他工作。

（二）设置机构及人员情况

茂名市总工会的内设机构有办公室、组织部、维权工作部、职工服务部、经济工作部、宣传教育和网络工作部、财务与资产管理部、经费审查和人事室、党建工作部等 9 个职能部室。截至

2025 年 12 月 31 日，现有在职人员 22 人，退休人员 29 人。

（三）年度总体工作和重点工作任务

1.深化政治引领，凝心铸魂走深走实

（1）严格落实“第一议题”，全年累计落实“第一议题”学习、理论学习中心组等学习 87 次、学习政治要件 126 件。

（2）深学细悟党的二十届四中全会精神，班子成员带头通过多种形式深学细悟，并深入分管部室、挂钩基层工会宣传宣讲；全市工会系统举办线上线下宣传宣讲活动 156 场，覆盖职工群众 2 多万人次，分别在《工人日报》《南方日报》《南方工报》及学习强国、南方+等平台发布 107 条宣传报道。

（3）扎实开展中央八项规定精神学习教育，梳理查摆问题 6 条，制定针对性整改措施 14 项，已整改完成，学习效果明显，工会系统纪律作风持续向好。

2.强化维权服务，职工福祉持续增进

（1）筑牢劳动领域政治安全防线。深入开展劳动领域政治安全隐患排查，妥善处置劳资纠纷舆情事件、“12351”职工热线工单、12345 政府热线工单等案件 225 件。

（2）全力构建和谐劳动关系。健全完善多方联动的劳动争议化解机制，为 173 名职工挽回经济损失 264.3 万元。全面推行工会劳动法律监督“一函两书”制度，开展集体协商“要约行动”，推动 64 家企业签订集体合同。聘请 38 名专业律师担任非公企业工会法律顾问，常态化开展“每月一主题 普法惠职工”

等普法宣传活动，引导职工依法理性维权。

（3）做细做实普惠服务。投入资金 377.8 万元开展“送温暖、送清凉、送体检、送助学”等品牌项目，惠及 3 万多名职工，精准助力 146 户困难职工脱困。推进工会帮就业工作，开展“工会主席直播带岗”4 场次，市县两级总工会举办线下招聘会 22 场、就业专员服务日活动 2 场，累计提供岗位 3.5 万多个；工会“家门口”就业第一站（零工驿站）累计提供岗位 55074 个。完善职工服务阵地，新建工会驿站 3 家、爱心妈妈小屋 4 家、司机之家 2 家，常态化开展驿站管理提升，全年组织各类服务活动 350 场；持续推进职工心理健康服务体系和职工生活品质提升试点工作。

3.聚焦发展大局，主力军作用不断彰显

（1）全力赋能“百千万工程”。创新“疗休养+春秋游+农产品定制”模式，协调省、市两级工会投入资金 525 万元，推出 71 条精品路线。成功举办“全市工会十万职工游茂名”“全省工会荔枝消费帮扶暨茂名疗休养资源推介”等活动，借广湛高铁开通契机，联合省总工会开展“广湛一线牵 工会一路情”专列疗休养行动，组织 500 名职工来茂。鼓励各级工会优先采购本地特色农产品，通过线上平台举办特产展销会，累计组织市内外 2.1 万人次疗休养，发动 4000 余家基层工会、20 多万名职工参与春秋游和消费帮扶，带动各类消费超 8000 万元。积极参与“绿美茂名”和乡村振兴，每年安排专项资金支持挂点镇村创建典型

镇（村），发动基层工会在 6 个“工会林”开展义务植树。

（2）打造高素质产业工人队伍。紧扣产业工人建设重点任务，举办产改工作专题培训班，开展“深化产改推动高质量发展助力现代化产业体系建设”专项行动，推动 7 家企业纳入省产改助推计划。发布涵盖石化、新能源、人工智能等 11 大类的“职工技能提升实训路线”，在茂名开放大学建成第 6 家市工匠学院，推动茂化建升级为省级重点工匠学院，为产业工人技能提升和技术创新搭建平台。

（3）大力弘扬三种精神。以“建功十四五、奋进新征程”为主题，紧扣“3336”现代化产业体系建设，组织职工在重点领域开展劳动和技能竞赛，全市 350 项重点项目、900 家企事业单位开展竞赛 1800 多场，参赛职工达 11 万人次，4 个重点项目纳入省重点工程劳动竞赛范围。召开庆“五一”暨产改推进会，表彰先进典型 46 名。开展“劳模工匠进企业”专项行动，组织 241 名劳模工匠服务企业 33 家，创造经济效益 1414 万元；承办“广东职工文体汇”2025 年广东省职工乒乓球大赛、工会职工趣味运动会、“城BA”篮球邀请赛等省、市文体活动，营造昂扬向上的职工文化氛围。

4.坚持守正创新，工会组织根基不断夯实

（1）不断扩大基层工会覆盖面与影响力。以新业态劳动者为重点推进建会入会，全年新建企业工会 152 家，新发展会员 14546 人（其中新业态会员 10597 人），提前超额完成年度目标。

坚持人财物向基层倾斜，开展非公企业“强基工程”申报，增强基层工会组织力和服务效能；强化干部队伍建设，招录社会化工会工作者 148 人，基本实现全市镇街社会化工会工作者全覆盖。

（2）推动工会系统全面从严治党向纵深发展。配合市委第五巡察组巡察工作，扎实抓好整改落实。常态化开展警示教育，紧盯“关键少数”、重点领域和薄弱环节排查廉洁风险，整治形式主义突出问题；深入开展蹲点联系基层活动，推动解决问题 10 项，以作风建设新成效推动工会工作高质量发展。

（3）做好财务经审、综治联系点、创文巩卫、平安建设、女职工工作等。

（四）部门整体支出绩效目标

一是强化党建引领。多形式多载体把习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神宣讲到基层到职工群众中去。**二是强化维权维稳。**完善体系压实责任，推动劳动领域安全与维权服务工作同频共振。**三是强化产改工作。**开展技能培训、技术比武、岗位练兵和“五小”群众性创新活动，做强“好心茂名·最美职工”系列竞赛品牌。**四是强化县级工会工作。**推进“县级工会加强年”活动，通过 12 个加强 6 大提升 18 项措施实现县级工会五强目标。**五是强化职责履行。**关注困难职工和企业，做好送温暖、困难帮扶和维权服务。**六是强化自身建设。**加强工会财务管理和经费审查、女职工等工作，全面提升工会工作水平。

（五）部门整体支出情况（以决算数为统计口径）

1.2025 年度部门总体收入情况（按收入来源）

茂名市总工会 2025 年度总收入 1153.20 万元，其中本年收入 1153.20 万元。具体情况如下：

- （1）一般公共预算财政拨款收入 1153.20 万元，
- （2）政府性基金预算财政拨款收入 0 万元，
- （3）上级补助收入 0 万元，
- （4）事业收入 0 万元，
- （5）经营收入 0 万元，
- （6）附属单位上缴收入 0 万元，
- （7）其他收入 0 万元。

2.2025 年度部门整体支出情况（按支出类型、功能分类等）

茂名市总工会 2025 年度总支出 1153.20 万元，按支出经济分类具体情况如下：

- （1）工资福利支出 589.88 万元，
- （2）商品和服务支出 239.2 万元，
- （3）对个人和家庭补助 324.13 万元。

茂名市总工会 2025 年度总支出 1153.20 万元，按支出功能分类具体情况如下：

- （1）一般公共服务支出 589.79 万元，
- （2）社会保障和就业支出 344.34 万元，
- （3）卫生健康支出 20.75 万元，
- （4）住房保障支出 198.32 万元。

3.三公经费支出情况

我会三公经费支出合计 1.35 万元，其中因公出国（境）费 0 万元，公务用车购置费 0 万元，公务用车运行维护费 1.35 万元，公务接待费 0 万元。

二、绩效自评情况

（一）自评结论。

按照部门整体支出绩效自评指标评分表（无专项资金）的评价指标，我会进行了认真的自评分析，经研究，**2025 年度整体支出绩效自评结果为 100 分。具体得分如下：**

1.履职效能情况，我会在规定时间内年度预算编报时确定的部门整体预算绩效 100%完成，自评 40 分。

2.管理效率情况：（1）预算编制，新增了市直党政机关及部分事业单位工会经费项目，进行了事前绩效评估报告，此处自评 5 分；（2）预算执行，支出范围、程序、用途、核算符合国家财经法规和财务管理制度及有关专项资金管理办法的规定，自评 10 分；（3）信息公开，按时公开本部门预决算以及绩效情况，自评 4 分；（4）绩效管理，制定了本部门贯彻落实意见，且体现了绩效管理要求，明确机关各科室的绩效职责分工要求，符合年度预算编制时的部门整体支出绩效编制、年度预算编制时的项目支出绩效目标编制的要求，对机关的财政资金绩效目标实现程度和支出进度进行定期监控，对本部门的资

金开展了绩效评价，及时反馈处理监控预警提醒信息，自评 15 分。

3.采购管理情况，建立了政府采购内部控制管理制度，无采购投诉，采购合同备案及时，按时在广东省政府采购网公开中小企业预留项目执行，自评 10 分。

4.资产管理情况，市总本级没有形成国有资产，自评 10 分。

5.运行成本情况，日常公用经费控制符合要求，“三公”经费控制符合要求，自评 6 分。

（二）部门整体支出绩效指标分析

1.预算编制情况。

我会根据市委市政府的方针政策和工作要求，联系本部门职责，依据市财政预算编制的原则，科学、规范、细致编制预算。并且新增市直党政机关及部分事业单位工会经费项目时，进行了事前绩效评估报告。

2.预算执行情况。

支出范围、程序、用途、核算符合国家财经法规和财务管理制度及有关专项资金管理办法的规定。市总本级没有形成国有资产。

3.预算使用效益。

重点分析以下情况：

（1）部门整体绩效目标实现情况。市总本级 2025 年度整体实际支出数等于实际收入数，完成率 100%，财政支出进度，市

总本级当年度财政综合支出进度 100%。

(2) 重点工作完成情况。

筑牢劳动领域政治安全防线。深入开展劳动领域政治安全隐患排查，妥善处置劳资纠纷舆情事件、“12351”职工热线工单、12345 政府热线工单等案件 225 件。

全力构建和谐劳动关系。健全多方联动的劳动争议化解机制，为 173 名职工挽回经济损失 264.3 万元。全面推行工会劳动法律监督“一函两书”制度，开展集体协商“要约行动”，推动 64 家企业签订集体合同，覆盖职工约 2.3 万人。聚焦新业态劳动者权益维护，与快递行业工会联合会协商推进集体合同签约工作。持续深化企事业单位民主管理工作，树立众和化塑工会和茂名供电局工会为典型。持续开展“每月一主题·普法惠职工”和“尊法守法·携手筑梦”公益法律服务活动，聘请 38 名专业律师担任 300 人以上非公企业工会法律顾问，提供免费法律服务。

做细做实普惠服务。投入资金 377.8 万元，持续深化送温暖、送清凉、送体检、送助学等品牌服务项目，惠及 3 万多名职工。联合省总工会到信宜、电白慰问台风“蝴蝶”抢险救灾一线基层干部职工和受灾职工。持续巩固城市困难职工解困脱困成果，通过兜底帮扶、就业帮扶等措施为 146 户困难职工“输血造血”。做好工会帮就业工作，开展“工会主席直播带岗”4 场次，市县两级总工会开展线下招聘会 22 场，就业专员服务日活动 2 场，累计提供岗位 35000 多个；工会“家门口”就业第一站（零工驿站）累计

提供岗位 55074 个。完善职工服务阵地建设，新建工会驿站 3 家、爱心妈妈小屋 4 家、司机之家 2 家，常态化开展已建成驿站管理提升工作，全年组织各类服务活动 350 场。加强职工心理健康服务，举办心理健康知识讲座，组队参加第二届全省职工心理健康服务技能竞赛获评三等奖。稳步开展提升职工生活品质试点工作，推荐茂名市职工服务中心为省级服务职工综合体试点单位、中国电信茂名分公司为省级幸福企业试点单位。

全力赋能“百千万工程”。创新“疗休养+春秋游+农产品定制”模式，协调省、市两级工会投入资金 525 万元，制定 71 条精品路线开展疗休养活动。成功举办“全市工会十万职工游茂名”“全省工会荔枝消费帮扶暨茂名疗休养资源推介”等活动，以广湛高铁开通为契机，联合省总工会策划开展“广湛一线牵 工会一路情”专列 500 名职工来茂名疗休养行动，拓宽“以游促消、以购助农”渠道。鼓励各级工会优先采购本地特色农产品，拓展消费帮扶额度，通过线上平台举办特产展销会，带动农特产品推广出圈。累计组织市内外 2.1 万人次开展疗休养，发动 4000 余家基层工会、20 多万名职工参与春秋游和消费帮扶，带动各类消费超 8000 万元。积极参加“绿美茂名”和乡村振兴工作，每年安排专项资金支持挂点镇村开展典型镇（村）创建工作，发动基层工会在全市 6 个“工会林”开展义务植树活动。

打造高素质产业工人队伍。紧扣产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等重点任务，举办产改工作

专题培训班。开展“深化产改推动高质量发展 助力现代化产业体系建设”专项行动，推动 7 家企业纳入省企业深化产业工人队伍建设改革助推计划。发布涵盖石化、新能源、人工智能等 11 大类的“职工技能提升实训路线”，在茂名开放大学建成第 6 家市工匠学院，推动茂化建升级为省级重点工匠学院，为产业工人技能提升和技术创新搭建优质平台。

大力弘扬三种精神。以“建功十四五、奋进新征程”为主题，紧扣“3336”现代化产业体系建设，组织职工在重大战略、重大工程、重大项目中开展劳动和技能竞赛，全市 350 项重点项目、900 家企事业单位开展竞赛活动 1800 多场，参赛职工达 11 万人次，推动茂名石化炼油转型升级及乙烯提质改造项目等 4 个重点项目纳入省重点工程劳动竞赛范围。召开庆“五一”暨产改推进会，表彰先进典型 46 名。开展“劳模工匠进企业 助力现代化产业体系建设”专项行动，组织 241 名劳模工匠服务企业 33 家，创造经济效益 1414 万元。承办“广东职工文体汇”2025 年广东省职工乒乓球大赛、工会职工趣味运动会、“城BA”篮球邀请赛等省、市文体活动，营造昂扬向上、建功立业的职工文化氛围。

不断扩大基层工会覆盖面与影响力。以新业态劳动者为重点，持续推进建会入会工作，全年新建企业工会 152 家，新发展会员 14546 人，其中新业态会员 10597 人，均提前超额完成年度目标任务。坚持人财物向基层倾斜，开展非公企业“强基工程”申报工作，不断增强基层工会组织力和服务效能。强化工会干部

队伍建设，招录社会化工会工作者 148 人，基本实现全市镇街社会化工会工作者全覆盖。

推动工会系统全面从严治党向纵深发展。配合做好市委第五巡察组对市总工会巡察工作，以“刀刃向内”的勇气直面问题短板，扎实抓好整改落实。常态化开展警示教育，紧盯“关键少数”、重点领域和薄弱环节开展廉洁风险排查防控，整治形式主义突出问题，督促党员干部时刻绷紧廉洁自律之弦。以作风建设新成效推动工会工作高质量发展，深入开展蹲点联系基层活动，推动解决问题 10 项。

（三）部门整体支出使用存在问题及改进意见

1. 存在问题

2025 年，我们的工作取得了一定的成效，但与省总工会、市委的要求和群众的期待，仍然存在一定的差距：一是思想政治引领方式需进一步创新，二是服务职工的精准度与实效性仍需提升，三是新领域新群体建会入会覆盖率需持续扩大，四是工会干部综合素质亟待进一步提高。

2. 改进意见

2026 年，我们将深入学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，认真贯彻落实市委和省总的工作部署，持续提高引领力、组织力和服务力，全面推动工会工作高质量发展，努力实现服务中心大局有新作为、引领团结职工奋斗有新成效、提高职工生活品质有新

进展、构建和谐劳动关系有新提升、深化工会改革建设有新突破。

（1）持续强化党对工会工作的领导。始终把坚持党的领导作为工会工作的最高政治原则和根本保证，深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，健全新时代党的创新理论学习制度，及时传达学习习近平总书记重要指示批示和党中央重大决策部署，以实际行动拥护“两个确立”，做到“两个维护”。

（2）努力构建更加和谐的劳动关系格局。紧扣劳动领域政治安全“五个坚决、五个不发生”目标任务，聚焦重点群体配合开展欠薪等风险隐患摸查整治工作。积极参与涉工立法，健全完善企事业单位职代会制度，深化“每月一主题·普法惠职工”活动，引导职工依法理性维权。进一步升级服务供给，做实做优工会传统品牌服务项目，巩固拓展困难职工解困脱困成果，保障女职工特殊权益，着力解决职工群众最关心最直接最现实的利益问题，让广大职工群众共享改革发展成果，不断增强获得感、幸福感、安全感。

（3）锻造忠诚担当的工会干部队伍。强化工会宣教工作，严格落实意识形态工作责任制，引导职工积极践行社会主义核心价值观。切实做好巡察“后半篇文章”，扎实开展党纪学习教育，常态化推进纪律教育与警示教育，推动工会干部深入基层一线蹲点调研，及时回应职工诉求。深化“职工之家”“三个一批”示范点

建设，提升工会数字化服务水平。落实基层工会会员代表大会等民主制度，做好工会代表制试点工作。

（4）动员广大职工奋进“十五五”，建功中国式现代化茂名实践。深入贯彻落实市委十二届十次全会精神，紧扣我市“132”发展目标，聚焦“3336”现代化产业体系建设，广泛开展劳动和技能竞赛，助力我市尽快站上 5000 亿元 GDP 的台阶。持续开展“工会帮就业”行动，争取承办全省职工疗休养推介活动，结合省运会、“520”荔枝嘉年华等关键节点，策划引客入茂系列活动。继续落实工会消费帮扶、疗休养政策和特色农产品定制活动，助力“百千万工程”。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。

（5）全力以赴做好年前各项工作。一是做好茂名市工会第十四次代表大会暨茂名市劳动模范、先进工作者和先进集体表彰大会筹备工作。计划于 1 月召开大会，目前正抓紧做好评选市级劳动模范、先进工作者和先进集体以及换届准备等工作。二是做好 2026 年工会系统送温暖慰问行动。三是做好“城 BA”相关工作，筹备好闭幕式。

三、其他自评情况

无。

附件：部门整体支出绩效自评指标评分表（汇总表和下属单位评分表）